

ZOOM N°5
Mensuel CFE-CGC
d'AXA France

Janvier 2025

Bon de Financement Syndical
Au fil des années, vous êtes toujours plus nombreux à remettre votre BFS à la CFE-CGC, confortant ainsi notre position de 1ère organisation syndicale d'Axa France, Merci !

SOMMAIRE

CSE Central

Carrière en mouvement	P.2
Plan de formation	P.2
Présentation des résultats de l'enquête PULSE de novembre 2024	P.3

Rubrique Green

P.3

CSE Santé Collectives

Réorganisation ALHIS (Consultation)	P.4
-------------------------------------	-----

CSE AIP-AVI

La CFE-CGC alerte la Direction sur la situation des équipes «sécheresse»	P.4
--	-----

NAO Personnel Administratif : la Direction décide unilatéralement les mesures de NAO 2025

C'est une première chez AXA, aucun accord n'a été trouvé avec la Direction. Contrairement aux autres organisations syndicales, après avoir obtenu un budget global de 2,3% seule la **CFE CGC** a pris la décision de signer un accord afin de ne pas pénaliser les salariés avec une mesure unilatérale toujours moins intéressante.

À défaut de majorité, La Direction décide des mesures de façon unilatérale

Ainsi, au 1er janvier 2025, les mesures salariales suivantes seront mises en œuvre :

Mesure NAO 2025	AG Non Cadre	AI Non Cadre	AG Cadre cl 5	AI Cadre cl 5	AG Cadre cl 6	Ai Cadre cl6	AI Cadre cl 7	CRV/PPI/PPE
Avec signature de l'accord	1,3% Avec le plancher de 470 €	1%	0,7% Avec le plancher de 300 €	1,60%	0,30%	2%	2,30%	2,30%
Sans signature de l'accord	1% Sans plancher	1%	0%	2%	0%	2%	2%	2%



GILLES DELAGE

06 82 32 21 52
gilles.delage@axa.fr



La CFE-CGC interpelle la Direction.

Acquisition des jours de congés pendant un arrêt maladie.

Depuis l'application de la loi du 24 avril 2024,

les salariés d'AXA ayant subi un arrêt maladie supérieur à 3 mois depuis 2009, peuvent demander la réintégration de leurs jours de congés. **Ces arrêts maladie sont en effet considérés comme du temps de travail effectif** dans le calcul des droits à congés payés.

De nombreuses demandes ont déjà été formulées

par les collaborateurs d'AXA France.

Un message du service paie accompagne les refus totaux ou partiels pour certains cas de réintégration de jours de congés.

Cependant, la réponse apportée n'est pas claire et donne lieu à des contestations qui génèrent une surcharge de travail pour les collaborateurs du service paie, des incompréhensions et un mécontentement pour les demandeurs.

La **CFE CGC** demande à la Direction au prochain CSE Central, **une communication didactique, étayée d'exemples concrets**, afin de mettre fin aux interrogations et incompréhensions générées.

Carrière en mouvement, le dispositif amené à remplacer Ressources +

CSE Central



Son objectif : ancrer le collaborateur dans un projet professionnel,

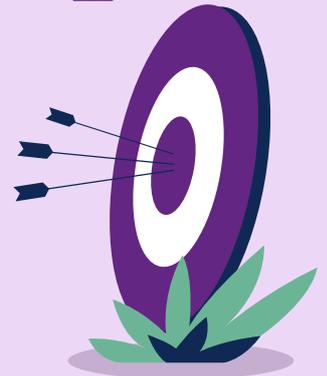
sur une mission de 6 à 9 mois renouvelable et qui aboutisse à une prise de poste compatible avec son projet, dans le prolongement naturel de la mission.

Les missions sont proposées dans des métiers qui recrutent, les collaborateurs intéressés peuvent se positionner à partir des résultats du test MOTIVA. **Si leur projet professionnel est retenu, ils seront conviés à des ateliers** puis coachés via un accompagnement quotidien. Un pilote d'un an vient de débuter à Nanterre/ Ile de France.

L'avis **CFE-CGC** : trop tôt pour juger, attendons la fin du pilote, vous êtes dans « carrière en mouvement »

témoignez et/ou donnez vos avis [ICI](#)

Plus d'info [ICI](#)



MURIELLE SORLET

06 41 92 10 88
murielle.sorlet@axa.fr



ALAIN HÉRISSE

06 48 08 03 64
alain.herisson@axa.fr

Plan de formation 2025 : un exercice à bout de souffle ?

CSE Central

Fin d'année dernière, **nous a été présenté le plan de développement des compétences 2025** pour AXA France. La **CFE-CGC** souligne le travail difficile des Partenaires Formation pour établir avec les Directions Métiers les besoins formation pour chaque entité.

les élus **CFE-CGC** demandent à la Direction **d'apporter un véritable éclairage** stratégique des solutions pédagogiques mises en place en lien concret avec le plan Unlock the Futur, au moment où la transformation des métiers et l'intégration de l'IA s'accélèrent.

Ces derniers sont malheureusement compilés en une série de présentations souvent indigestes.

Pour permettre une meilleure compréhension des enjeux du plan de formation,



YVES PENISSON

06 07 77 62 33
Yves.penisson@axa.fr



Présentation des résultats de l'enquête PULSE de novembre 2024

CSE
Central

PULSE : pas d'évolution dans l'immédiat...

Avec 74% de participation, les résultats restent quasi-identiques au dernier pulse, avec toujours en points d'attention récurrents la simplicité, l'autonomie, les processus d'équipe...

La **CFE-CGC** réitère sa demande sur une **présentation des plans d'actions** pour améliorer et corriger ces items



**SYLVIE
SÉRALINE**

06 84 86 35 21
sylvie.serline@axa.fr



**MURIELLE
SORLET**

06 41 92 10 88
murielle.sorlet@axa.fr

Rubrique Green

Plutôt que d'intégrer après coup, des composantes environnementales à une démarche sociale ou inversement, l'idéal est de travailler sur les deux dimensions en même temps.

La **CFE-CGC** l'a compris et est la première et la seule organisation syndicale française à avoir rejoint officiellement, dès le 1er février 2018, **Global Compact France affilié aux Nations Unies**.

En septembre 2015, les 193 états membres de l'ONU ont adopté le programme de développement durable à l'horizon 2030. Cet agenda est universel.

Avec ces 17 objectifs de développement durable (ODD), il dessine une « feuille de route » détaillée et couvrant pratiquement toutes les questions de société. Si tous les Objectifs de Développement Durable ne concernent pas notre activité, presque tous trouvent une résonance, comme,

par exemple :

ODD 3 - Bonne santé et bien-être : Promouvoir des programmes de prévention

ODD 5- Egalité entre les sexes : Assurer l'égalité des chances et des promotions

Et nous pourrions aussi citer les 4, 8, 11, 12, 13.

La **CFE-CGC**, en soutenant le Pacte Mondial des Nations Unies Global Compact s'engage à construire un monde durable basé sur l'épanouissement social et la protection environnementale :

Soutenir la transition écologique

Maintenir le pouvoir d'achat

Améliorer la qualité de vie au travail

Développer un dialogue social loyal et sincère

Favoriser une croissance durable



**ALAIN
HERISSON**

06 48 08 03 64
alain.herisson@axa.fr



**AÏSSATOU
ZUILI-BAH**

06 73 79 41 37
aissatou.zuilibah@axa.fr

Vous souhaitez développer le sujet, contactez nos représentants référents sur ce sujet





CSE
ASC

Réorganisation ALHIS (Consultation)

La **CFE-CGC** avait présenté dans les très grandes lignes le principe de cette évolution d'organisation dans notre tract ASC du mois de novembre.

Accessible sur [le site CFE-CGC AXA](#)

Au-delà de la création de 2 directions et de regroupements ou de changements de rattachements, la structure reste à iso-effectif + 1 manager. **Des créations de poste sont annoncées par la Direction pour 2025** (hors projet présenté). L'enjeu pour ALHIS reste son devenir au sein d'AXA. La **CFE-CGC** a réitéré sa demande de clarification et de garanties

de maintien du statut AXA France **ainsi que des avantages associés pour ses salariés**. La Direction prévoit de revenir au 1er trimestre 2025 avec un projet. La **CFE-CGC** s'est joint à l'avis commun du CSE.

Plus d'infos en consultant le Délégué Coordinateur Syndical d'Etablissement de ce CSE



**ALAIN
HERISSON**

06 48 08 03 64
alain.herisson@axa.fr

La CFE CGC alerte la Direction et fait part de son inquiétude sur la situation des équipes « sécheresse »

CSE
AIP-AVI

Quelles seront les réponses de la Direction face à l'augmentation exponentielle de la courbe des sinistres (jusqu'à 15.000 par an).

A ce jour, la réponse pour aider l'équipe Sècheresse dans la gestion de cette charge a été l'entr'aide avec les services PROMIUM, l'appel à des CDD, non maintenus au terme du temps légal de renouvellement de leur contrat.

La **CFE-CGC** relève l'insuffisance de la prise en compte, par la Direction, du volume de

gestion induit et note l'absence de réflexion de la disponibilité d'effectifs formés.

La **CFE-CGC** demande à la Direction d'anticiper les hausses d'activités.



**THIERRY
MASSABOVA**

06 13 30 51 26
thierry.massabova@axa.fr



**LAURENCE
ROSA**

06 82 58 27 03
laurence.rosa@axa.fr

Informations pratiques



Retrouvez via [ce lien](#) les ponts AXA 2025

Les CESU en précommande du 15 au 31 janvier
Vous pouvez commander des chèques emploi services préfinancés par AXA
Toutes les infos [ICI](#)



Jusqu'au 31 janvier, vous pouvez monétiser les JR 2024, toutes les infos [ICI](#)

Toutes les communications CFE-CGC Axa France disponibles sur le [Site web CFE-CGC AXA](#)

Retrouvez vos élus et élus ici :

[CSE central](#)

[CSE AIP AVI](#)

[CSE FC](#)

[CSE ASC](#)

Prochaine diffusion du Zoom n°6 en Février

