Représentants de Proximité Sud-est
Réunion du mois de janvier 25

Vos élus et représentants CFE- CGC vous souhaite le meilleur pour cette nouvelle année. Qu'elle vous apporte Santé, Sérénité, Bonheur et Réussite.

2025

POINT SUIVI PASSAGE EN SMART WORKING MARSEILLE

Le projet avance avec la présentation à l'instance du planning et des plans avec les zones temporaires destinées à recevoir les équipes durant les travaux.
Une réunion Kick Off d'information à l'attention des salariés du site se déroulera fin janvier.

Le projet sera accompagné par **2 personnes dédiées à la conduite de ce projet**, et ce jusqu'à la réalisation finale du chantier (prévue à la mi juillet 2026).

Il y aura une **phase préparatoire** à ce projet, consistant à l'aménagement des zones temporaires, qui se déroulera du **14 au 29 avril** et concernera les rez de chaussées des CG1 et CG2.

La **1ère phase** de chantier se déroulera du 30 avril au 30 juin sur le CG2 1ère étage.

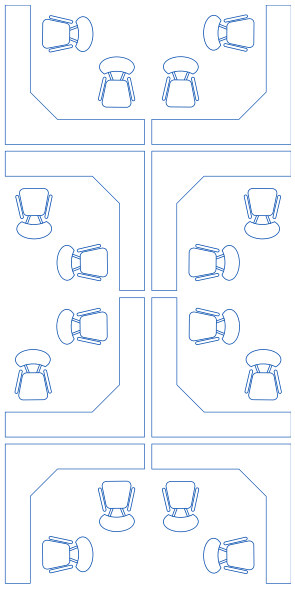
Les **zones temporaires** restent dans la configuration d'**une position de travail par personne** (et non dans la configuration Smart Working de 6 positions pour 10 personnes).

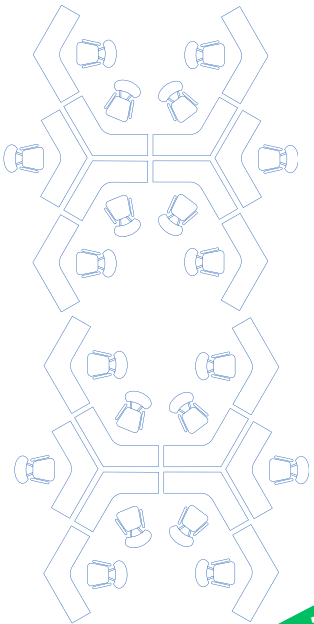
La Direction indique qu'elle a **minimisé le temps de présence** dans les zones temporaires des équipes sédentaires.
A contrario, **les équipes à vocation commerciale** pourront rester en zone temporaire sur un temps plus long qu'une phase de chantier, cela pouvant aller dans certains cas sur une période de plus d'un an...

La **CFC-CGC** a **demandé et obtenu que des mesures de souplesse** (par exemple en matière de télétravail) et de bienveillance managériale puissent être mises en place si cela s'avère nécessaire durant le passage en zone temporaire.

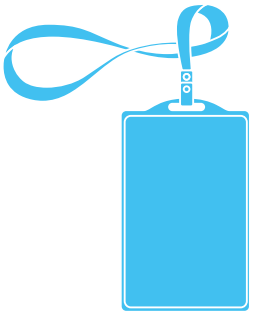
La **CFE-CGC** a également demandé qu'il soit communiqué à l'instance des représentants de proximité **un état indiquant par équipe** les informations suivantes : Sa zone actuelle, la date à laquelle l'équipe rejoint la zone temporaire, la localisation de cette zone temporaire, la date à laquelle elle quitte cette zone et rejoint son emplacement définitif.

Vos représentants de proximité CFE-CGC seront attentifs au bon déroulement de ce projet et seront également à l'écoute de vos remarques. N'hésitez pas à les contacter.





BADGES :
Les salariés du **site de Lyon** se verront très prochainement remettre leurs nouveaux badges.



Attention : Vous devrez dans un 1er temps **conserver votre badge physique actuel** en complément du nouveau badge et surtout **ne pas le dématérialiser sur votre smartphone** (problématique d'accès à l'immeuble).

Les salariés **des sites de Nîmes et des BIC** seront dotés des nouveaux badges d'ici **fin août**.
Pour Marseille, le déploiement se fera en fonction de l'arrivée des équipes dans leurs nouveaux espaces de travail en smart working.

VIE DES SITES

Lyon

Incident de la chute de la dalle lors de la tempête de fin novembre :
Il s'agissait d'une dalle stockée sur la toiture de la tour Silex durant la réalisation de travaux qui n'avait pas été sécurisée par l'entrepreneur en charge.
Il ne s'agit pas d'un désordre lié en lui-même à l'immeuble.
Grace à **la vigilance d'une personne** qui a vu l'incident se produire, aucune victime n'a été à déplorer.
De nouvelles caméras ont été installées dans les couloirs, en remplacement des anciennes, dans le but d'avoir une résolution plus élevée. Hormis cet aspect technique, il n'y a aucun changement à la sécurisation par vidéo en place.

Evolution des effectifs :
La Direction est consciente des problèmes de **disponibilités d'emplacements** liée à l'évolution des effectifs, mais s'oriente pour 2025, vers **une optimisation des espaces existants** (concertation entre équipes sur les jours de regroupements, rajouts de bureaux sur des zones moins dense en termes d'emplacements, etc...).
Une réflexion est menée à horizon 2026 sur la prise éventuelle de m2 carrés supplémentaires.

La **CFE-CGC regrette** le report au-delà de 2025 de la mise en place de salles de réunions / formations plus grandes que les actuelles, insuffisantes pour accueillir de grandes équipes AXA ou faire de réunions d'animation Apporteurs, nécessitant potentiellement de devoir recourir à l'auditorium.

Marseille

Retour de l'enquête sur la restauration (216 répondants).
40% des salariés souhaitent **une offre complémentaire** comme par exemple, des produits locaux en frigos connectés.
La Direction est en **recherche de partenariats** pour répondre à cette attente.
L'enquête fait ressortir que le **budget moyen acceptable** en termes de restauration se situe entre 11 et 15 €.
Elle confirme que les salariés sont toujours fortement attachés au **maintien des tickets restaurants.**
Une réflexion est menée avec un partenaire pour **étendre à un second jour l'offre petit déjeuner.**

Température du site :
la Direction confirme que la température est bien comprise **entre 20 et 21°**.
En période de grands froids, **la chauffe est relancée dès le dimanche** afin que les salariés trouvent bien une température confortable dès leur arrivée le lundi matin.
Bon à savoir : il est possible sur les boitiers d'augmenter la température de 1°, sans pouvoir dépasser 21° (cette disposition existe également sur le site lyonnais).
Fenêtres formation :
Le remplacement est à la charge du propriétaire qui a été relancé.

Nîmes

Un Kid Day va être organisé à Nîmes :
Il en sera de même pour les BIC.
La date n'est pas encore arrêtée à ce jour (mais bien entendu cela se déroulera un mercredi).
Alertes Incendie :
Le site de Nîmes subit régulièrement des alertes incendie (la présence du Conseil Général dans l'immeuble pouvant expliquer cette situation).
Une récente alerte, nécessitant l'évacuation du site en préventif est survenue entre 13 et 14 heures durant la pause déjeuner des personnes de la logistique. Cela a engendré des interrogations de la part des salariés présents sur la possibilité ou non de rejoindre leurs bureaux à l'issue de l'alerte.

La réunion des Représentants de Proximité PA Sud Est s'est achevée par **la visite annuelle du site de Lyon**, en présence du médecin et de l'infirmière du Travail.
La visite n'a amené aucun commentaire majeur.
Un point d'attention a été relevé concernant certains casiers se trouvant en bas des blocs (casiers non fermés) et dont certaines portes s'ouvrent dans le passage.
Le point a été pris par la logistique.

RAPPEL : Lorsque vous constatez un problème lié au site, il est important de contacter la logistique afin que les équipes puissent constater et intervenir.
Si la logistique n'a pas l'information, elle ne pourra pas intervenir…

Montants PPE/CRV :
La Prime de Progrès d'Equipe 2024 :
- Classe 1 et 2 : 1 123 €
- Classe 3 : 1 400 €
- Classe 4 : 1 612 € , dont une part d'individualisation de 277 € .

Le montant du CRV est établi pour 2024 respectivement à :
- 3 520 € en classe 5
- 5 422 € en classe 6
- 8 930 € en classe 7

important

CRV/PPE	**MARS**
Augmentations Individuelles	**MARS à effet rétroactif de janvier**
REFLEX	**JUIN**
Paticipation Intéressement	**MI-JUILLET**
SHAREPLAN	**Début septembre**

PONTS 2025

- Vendredi 2 mai
- Vendredi 9 mai
- Vendredi 30 mai
- Lundi 10 novembre
- Vendredi 26 décembre

Les titres restaurant pourront continuer à être utilisés pour acquitter, en totalité ou en partie, tout **produit alimentaire**.
Cette possibilité s'appliquera jusqu'au **31 décembre 2026.**

VOS REPRESENTANTS DE PROXIMITE CFE-CGC SE TIENNENT A VOTRE DISPOSITION POUR REPONDRE A VOS QUESTIONS. N'HESITEZ PAS A LES CONTACTER :

Marylin Panzani
marylin.panzani@axa.fr
06 86 64 97 34

Daniel Maurin
daniel.maurin@axa.fr
07 86 33 20 42

Jean-Christophe Bazille
jeanchristophe.bazille@axa.fr
06 19 57 02 51

Bonne nouvelle ! Retrouvez via le lien ci-dessous, une publication CFE-CGC regroupant tous les avantages et bénéfices des salariés du Groupe