

« La concertation se distingue de la négociation en ce qu'elle n'aboutit pas nécessairement à une décision, mais qu'elle vise à la préparer. Le dispositif avait été instauré dans l'entreprise sur l'initiative de la **CFE-CGC**. »

Répartition  
des 61,51€

Remettre votre **B.F.S.** à la **CFE-CGC** c'est choisir un **syndicat pleinement engagé** dans la Responsabilité **Sociétale et Environnementale**, qui met tout en œuvre pour **défendre** vos intérêts sans **démagogie** aucune.



## Déclaration CFE-CGC

« Du fait des **difficultés** rencontrées tout au long de l'année 2024 avec les outils, auxquelles s'ajoute la **déstabilisation** subit par le réseau avec le projet de **Simplification de la Rémunération**, la **CFE-CGC** demande qu'un **abattement** soit appliqué sur les **critères nouveaux clients** de la **prime à l'équipement**. La **CFE-CGC** demande que ces critères soient ramenés à 10 (au lieu de 12) pour les producteurs seuls, et à 17 (au lieu de 20) pour les producteurs avec MA. »

« La **CFE-CGC** rappelle à la Direction que nous l'avons déjà **alertée** lors de la concertation du 25 juillet concernant les **objectifs des Animateurs**. Dans ce contexte, et avec les **problématiques conjoncturelles**, notre inquiétude se confirme au regard des résultats conjugués de la Productivité et de l'APE des items PP Retraite et Santé/Prévoyance.

**La CFE-CGC demande une revoyure exceptionnelle** des objectifs AC et IAC sur ces 2 items avec une baisse de 10%. »



### Réponse de la Directrice du réseau :

Les résultats semblent s'améliorer depuis septembre en s'accéléralant sur la fin de l'année. À date, **nous ne pouvons prendre de décision** concernant vos demandes.

**Nous regarderons lors du bilan de l'année.**



# APE à fin octobre par branches et par grades

## APE cumul janvier par branche et par grade

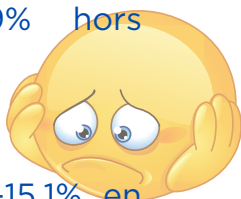
APE MOYEN PAR GRADE	France						évol. 10/2024 vs 10/2023	évol. 10/2024 vs 10/2022	évol. 12/2023 vs 12/2022
	10/2024	12/2023	10/2023	12/2022	10/2022	12/2021			
APE Vie / producteur habilité *	153 641 €	189 482 €	159 086 €	177 340 €	147 080 €	193 750 €	-3,4%	+4,5%	+6,8%
dont CCD	77 247 €	98 008 €	82 445 €	93 974 €	77 585 €	91 521 €	-6,3%	-0,4%	+4,3%
dont Epargne FU	38 406 €	47 582 €	40 970 €	46 062 €	39 124 €	40 182 €	-6,3%	-1,8%	+3,3%
dont Epargne FP	15 812 €	20 486 €	16 531 €	18 045 €	14 328 €	23 676 €	-4,3%	+10,4%	+13,5%
dont Prévoyance	9 621 €	12 230 €	10 190 €	12 740 €	10 393 €	12 563 €	-5,6%	-7,4%	-4,0%
dont Santé	13 408 €	17 710 €	14 754 €	17 126 €	13 740 €	15 100 €	-9,1%	-2,4%	+3,4%
dont CCC (yc non Phénix)	83 792 €	108 305 €	90 203 €	99 599 €	82 915 €	111 589 €	-7,1%	+1,1%	+8,7%
dont Epargne FU	54 551 €	68 624 €	57 659 €	63 560 €	53 661 €	69 682 €	-5,4%	+1,7%	+8,0%
dont Epargne FP	12 840 €	16 959 €	13 595 €	14 532 €	11 699 €	20 624 €	-5,6%	+9,8%	+16,7%
dont Prévoyance	6 718 €	9 187 €	7 762 €	9 406 €	7 780 €	9 569 €	-13,4%	-13,6%	-2,3%
dont Santé	9 683 €	13 535 €	11 188 €	12 100 €	9 776 €	11 715 €	-13,4%	-1,0%	+11,9%
dont RDC avec AM (yc O3/O4)	311 471 €	370 323 €	308 225 €	341 144 €	282 419 €	393 851 €	+1,1%	+10,3%	+8,6%
dont Epargne FU	225 827 €	261 106 €	219 430 €	246 259 €	206 891 €	281 999 €	+2,9%	+9,2%	+6,0%
dont Epargne FP	39 083 €	50 959 €	40 431 €	43 491 €	33 265 €	62 012 €	-3,3%	+17,5%	+17,2%
dont Prévoyance	16 496 €	20 832 €	17 513 €	19 899 €	16 587 €	20 426 €	-5,8%	-0,5%	+4,7%
dont Santé	30 065 €	37 425 €	30 851 €	31 494 €	25 675 €	29 414 €	-2,5%	+17,1%	+18,8%
dont RDC sans AM	148 711 €	183 448 €	155 417 €	173 624 €	144 926 €	190 791 €	-4,3%	+2,6%	+5,7%
dont Epargne FU	112 517 €	135 680 €	116 267 €	128 072 €	107 815 €	136 003 €	-3,2%	+4,4%	+5,9%
dont Epargne FP	17 082 €	22 592 €	18 228 €	21 107 €	16 835 €	30 890 €	-6,3%	+1,5%	+7,0%
dont Prévoyance	7 775 €	10 373 €	8 645 €	10 500 €	8 854 €	11 038 €	-10,1%	-12,2%	-1,2%
dont Santé	11 336 €	14 802 €	12 278 €	13 945 €	11 422 €	12 859 €	-7,7%	-0,8%	+6,1%

\* APE Santé + Prévoyance + Epargne (Source Cube CDG)

rapporté au nombre moyen de producteurs habilités présents rattachés à une inspection de production en cumul janvier

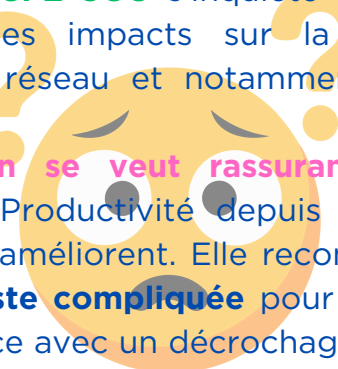
### À la lecture des résultats :

- APE Prime Unique +9% hors transfert Pacte.
- APE Retraite -5%.
- APE Prévoyance -8%.
- Santé -6,8% en APE et -15,1% en Productivité.



Au regard des indicateurs qui sont tous négatifs, la **CFE-CGC** s'inquiète et **alerte la Direction** des impacts sur la **paye des salariés** du réseau et notamment pour les **CCD et CCC**.

La **Direction se veut rassurante** car les chiffres de Productivité depuis le mois de novembre s'améliorent. Elle reconnaît que la **situation reste compliquée** pour la Santé et la Prévoyance avec un décrochage particulier pour Entour'age et Masterlife.



La Direction maintient **les mesures Joker Santé** pour l'année 2025, et **augmente le Crédit Commercial** de 12% à 15% pour accompagner le réseau.

La **CFE-CGC** dénonce **un nombre de Joker toujours insuffisant** et que les règles d'attribution sont bien trop **complexes**.

La Direction souhaite encourager la multi-vente et **améliorer Mon Offre Gagnante** en 2025 dès le Quad 1.

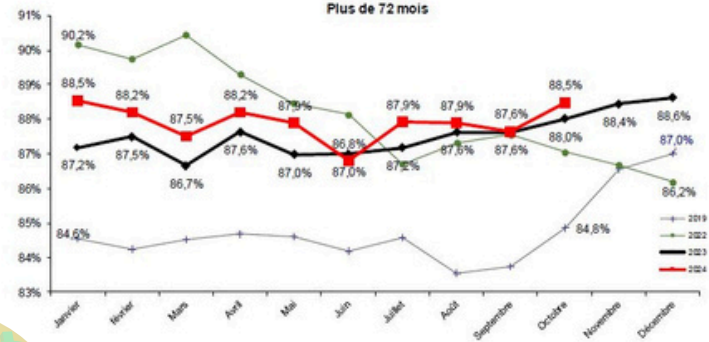
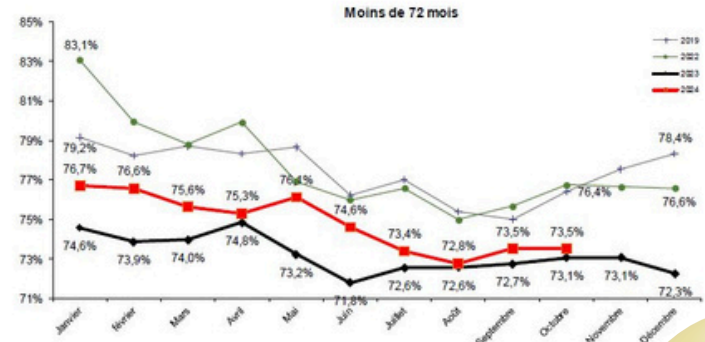
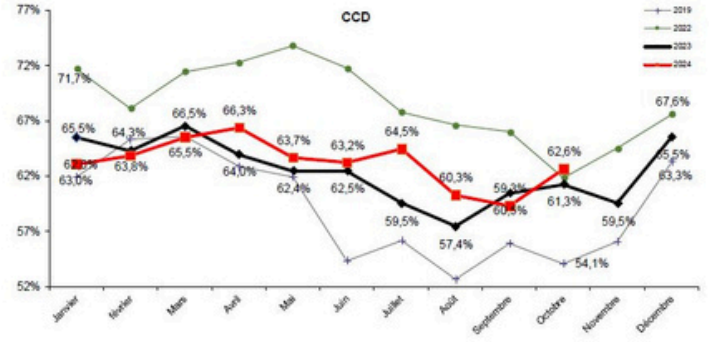
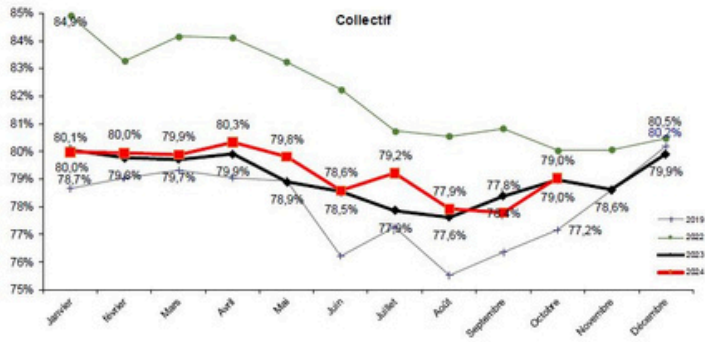
**Mesures insuffisantes**, la **CFE-CGC** reste pourtant **force de proposition** avec de véritables mesures budgétaires, afin de pouvoir faire face à une concurrence régulière sur un marché très tendu.





# OMP à fin octobre

## Taux d'atteinte des OMP 12mg



Bien que la Productivité et les APE ne soient pas au rendez-vous, la Direction souligne que les OMP restent stables.

La CFE-CGC rappelle que le taux d'OMP est le reflet de la santé financière des salariés du réseau et ne peut admettre que des mesures d'accompagnement commerciales insuffisantes entraînent une baisse de rémunération.

## Suivi objectifs AC / IAC

### AC et IAC : Rappel des items et taux d'atteinte des objectifs 2024

Les calculs sont réalisés sur les AC présents toute l'année, avec un taux max à 130%

➔ Rappel des items :

2024		Poids
EPARGNE	CA PUVL par effectif moyen	30%
	CA PUVL UC par effectif moyen	20%
RETRAITE	Production Retraite PP par effectif moyen	25%
PROTECTION	APE Prévoyance + Santé par effectif moyen	25%

➔ Le taux moyen d'atteinte est de 93,1%

➔ Pourcentage d'AC (présents sur l'année) par tranche de taux d'atteinte

Résultats sur objectifs proratisés à fin : OCTOBRE 2024	Moins de 70%	[ 70% - 90% [	[ 90% - 100% [	[ 100% - 130% [	130% et plus	Médiane	Moyenne
Collecte brute PUVL y compris VS Retraite, Transferts Pacte/Réemplois moyenne	15,9%	21,0%	10,1%	37,0%	15,9%	101,7%	99,0%
Collecte brute PUVL UC y compris VS Retraite, Transferts Pacte/Réemplois moyenne	14,5%	19,6%	13,0%	29,0%	23,9%	104,3%	101,2%
Production PP Retraite moyenne	28,3%	27,5%	10,1%	23,2%	10,9%	83,7%	85,9%
APE Prévoyance Santé moyenne	21,0%	39,9%	14,5%	19,6%	5,1%	85,0%	86,8%

La **CFE-CGC** reste inquiète quant aux **taux d'atteinte des objectifs** sur les Items Retraite et Santé Prévoyance : les Animateurs ont atteint seulement **75%** de l'objectif APE Santé Prévoyance et seulement **66%** sur la PP Retraite.

La **CFE-CGC** demande une **revoyure sur ces 2 items** en diminuant de 10 % ces objectifs.

La **CFE-CGC** sera particulièrement attentive au bon déroulement des **entretiens des objectifs annuels** réalisés en région, dans un cadre national **homogène** pour un calibrage optimal entre les Animateurs.

## Frais professionnels

- Création d'un **plafond spécifique pour les repas du soir (30 €)**, quand l'hôtel est pris en charge via MyTravelAXA (invitations Direction).
- **Abonnement LinkedIn** étendu à la population des animateurs, et augmentation du plafond de prise en charge de 45 € à 55 €.
- **Augmentation** du plafond de prise en charge de la plateforme **Recruiter** Lite de 90 € à 110 €.
- **Prise en charge** du pack rehausseur 13 pouces pour iPad et du clavier Bluetooth externe - plafond de prise en charge à 30 € pour chacun

La CFE-CGC demande et obtient un effet rétroactif pour la prise en charge d'achat d'un rehausseur d'IPAD réalisé en 2024.

La **CFE-CGC réitère** sa demande pour la mise en place du **commissionnement de l'offre Excelium** comme support de départ pour les donations vers les enfants et les petits-enfants. **La Direction nous indique étudier ce point avec la Direction technique.**

La **CFE-CGC** interpelle la Direction concernant l'enveloppe de frais des M4 qui est bien souvent insuffisante pour leur permettre d'exercer pleinement leur activité de conquête. La **CFE-CGC** souhaite une véritable réflexion dans le cadre de la mise en place d'une solution de frais réels pour les M4, voir pour l'ensemble du réseau.

Coordinateur Syndical  
National du Personnel  
de Terrain  
**Yannis Couzin**  
Animateur  
Sud-ouest  
yannis.couzin@axa.fr



Déléguée Syndical Central  
**Magali Grosgeat**  
Ile de France  
magali.grosgeat@axa.fr



**Stéphane Samyn**  
Responsable Clientèle  
Nord-est  
stephane.samyn@axa.fr



**Malika Boujabha**  
Commerciale  
Ouest  
malika.boujabha@axa.fr



**Jérôme Toutain**  
Responsable Clientèle  
Ouest  
jerome.toutain@axa.fr



**Yannick Routtier**  
Animateur  
Sud-est  
yannick.routtier@axa.fr

**Planning 2025 des  
commissions de Concertation**

**Niveau 1 et 2**

- Mercredi 29 janvier
- Mardi 22 juillet
- Jeudi 27 novembre

**Bonnes fêtes de fin d'année**