

LA LETTRE DE VOTRE SYNDICAT

VOS REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL UES AXA IM PARIS

NOVEMBRE 2024



CFE-CGC SYNDICAT MAJORITAIRE CHEZ L'UES AXA IM ET N°1 DANS LES GROUPES AXA & BNPP

Phase 1



Projet de cession d'AXA IM à BNP Paribas & Partenariat de long terme

> Etape 1 :

- Consultation des CSE de l'UES AXA IM, BNPP Cardif, BNPP Asset Management, BNPP Real Asset Management
- Le CSE se dote d'un expert comptable / consultant et d'un avocat pour l'aider dans ses travaux

> **21 novembre** : remise de l'avis du CSE

Phase 2



Signature d'un accord entre les deux parties, (Share Purchase Agreement / compromis de vente)

Date non définie mais annoncée avant fin décembre 2024.

Phase 3



Dépôt du dossier par BNPP aux autorités de la concurrence dans tous les pays où AXA IM est présent.

Pour l'UES AXA IM (Paris), c'est la Commission Européenne qui est compétente. Il faut compter 2 à 3 mois pour ce process. Le CSE est à nouveau consulté et désigne à nouveau un expert et avocat qui auront accès au dossier déposé à la Commission Européenne.

Phase 4



Si le dossier est validé par le régulateur :

- > Closing prévu mi-année 2025
- > Les actions détenues par AXA sont transférées contre remise de fonds
- > Tous les salariés de l'UES AXA IM deviendraient des salariés au sein du Groupe BNPP.

Phase 5



Consultation du CSE de l'UES AXA IM :

Les délégués syndicaux d'AXA IM et de BNPP seront invités à négocier de la transposition des accords et des avantages AXA IM vs ceux de BNPP.

"LOCK THE FUTURE" ! Chronologie d'une cession

L'entrée en négociation exclusive entre AXA et BNPP a été annoncée début août, en vue de l'acquisition de l'UES AXA IM.

▶ En raison de contraintes réglementaires, très peu d'informations ont pu être partagées avec les salariés de l'UES AXA IM, notamment sur les conséquences de cette potentielle acquisition et sur les éléments essentiels tels que leurs emplois et leurs conditions de travail futures. Dans ce contexte, la **CFE-CGC** a apprécié que **la Direction de BNPP ait accepté son invitation** et ait pris le temps de venir à la **rencontre des élus du CSE**, démontrant ainsi son respect des instances représentatives, du dialogue social et des salariés de l'UES AXA IM.

▶ La Direction de BNPP a présenté le projet dans les limites imposées par les régulateurs. Celui-ci est **très ambitieux** et vise à positionner BNPP comme **leader Européen** sur les produits d'épargne retraite. Pour rappel, l'acquéreur sera BNPP Cardif. La Direction de BNPP a également mentionné que **l'atout principal de l'UES AXA IM** réside dans les **compétences et les expertises de ses collaborateurs** et **s'est engagée à préserver cette valeur** dans le cadre de l'intégration si le projet abouti.

▶ La Direction de BNPP a précisé être au début de ses réflexions au sujet des accords d'entreprise, de la convention collective applicable, ainsi que d'éventuels autres impacts liés à une potentielle fusion entre l'UES AXA IM et BNPP AM (ex : lieu de travail, conditions de travail, organisation, impact emploi). À ce stade, elle n'est pas en mesure de se prononcer davantage étant tenue par des obligations réglementaires.

▶ **BNPP a insisté** sur le fait qu'elle est une entreprise reposant sur un **socle social solide**. Avant d'envisager un Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE) l'entreprise privilégie d'abord la mobilité interne, suivie, si nécessaire d'un plan de départ volontaire. La Direction de BNPP a également fait savoir que **l'outil utilisé informatique** au sein de l'entreprise est **ALADDIN** (BlackRock). Ce qui peut amener à envisager une transformation importante et longue en terme d'outils et de process.

▶ **La CFE-CGC** reste cependant **très vigilante** et attend des **engagements écrits de la part de BNPP sur le volet social**. La **CFE-CGC** a également demandé à BNPP d'engager au plus vite et dès que les conditions réglementaires le permettront, des interactions avec les équipes de l'UES AXA IM. L'objectif est de coordonner les stratégies, maintenir au mieux les activités jusqu'au closing, et de contribuer ainsi au succès de l'opération.

▶ La **CFE-CGC** tient à saluer **l'implication et la productivité remarquables des salariés** depuis l'annonce du projet. Celui-ci est très ambitieux, et certains aspects restent à préciser, mais les salariés d'AXA IM se montrent déterminés à y contribuer activement dès que cela sera possible.

▶ Pour la première phase du processus d'achat, **la CFE-CGC a donné un avis favorable** et **attend des engagements concrets** de BNPP sur trois points essentiels :

- **La préservation de l'emploi**
- **Le maintien de la rémunération**
- **La conservation des avantages des salariés**

▶ La **prochaine consultation du CSE** se tiendra lors du **dépôt du dossier** par BNPP à la Commission Européenne et aux différents régulateurs.

Et enfin, la **CFE-CGC** a demandé également au Groupe AXA de compenser les écarts des avantages qui ne seraient pas maintenus par BNPP (comme par exemple la surcomplémentaire retraite art.39, les titres AXA, les astreintes). Une étude est en cours et la Direction s'est engagée à revenir vers le CSE sur ce point.

▶ **La CFE-CGC, avec force et conviction, reste toujours à vos côtés pour vous PROTÉGER, vous CONSEILLER, et DÉFENDRE vos intérêts.**



ACTIVITÉS SOCIALES & CULTURELLES

À la suite des dernières élections et grâce à votre fort soutien, le Bureau du CSE a été renouvelé :

- **Véronique Toussaint** (CFE-CGC)
- **Michel Farah** (CFE-CGC)
- **Anne-Laure Bertin** (CFE-CGC)
- **Maud Hautecoeur** (CFE-CGC)

Vous pouvez les contacter sur les sujets de remboursement de factures, voyages, etc. à l'adresse bureaucse@axa-im.com.



- ▶ Ouverture de la permanence du CSE **3 jours** par semaine sur des **horaires élargis** : **mardi, mercredi et jeudi de 10h à 12h et de 14h à 16h30**.
- ▶ Forte **accélération du délai de traitement** des dossiers de remboursement
- ▶ Organisation de **9 visites guidées** dans Paris offertes aux salariés
- ▶ **2 séjours au ski** pendant les vacances de février
- ▶ 1 circuit en **Afrique du Sud**, 1 week-end prolongé à **New York** pendant les vacances de Pâques, 1 week-end prolongé aux **Cinq Terres** en Italie
- ▶ **Arbre de Noël** au Duplex le samedi 23 novembre
- ▶ Augmentation du montant du **chèque cadeau Noël à 193€** (maximum autorisé par l'URSAFF)
- ▶ Venue du **chocolatier Chapon** le mardi 10 décembre à Majunga.
- ▶ Mise en place d'un partenariat avec la **Maison du Chocolat** (15% de réduction en magasin sur présentation de votre badge AXA IM)
- ▶ Les demandes de **remboursement sur factures** des prestations 2024 sont possibles jusqu'au **15 décembre 2024**, au-delà de cette date et jusqu'au 31 décembre 2024, vous pourrez commander des **chèques vacances** ou **chèques culture** directement sur le site du CSE ou utiliser la billetterie Mey club.

N'hésitez pas à consulter régulièrement le site du CSE afin d'être informés des nouveautés et de tous les partenariats mis en place.



SYNDICAT MAJORITAIRE CHEZ L'UES AXA IM ET 1^{er} DANS LES GROUPES AXA & BNP PARIBAS

Vos représentants de la **CFE-CGC** sont en **première ligne pour défendre vos intérêts**. La **CFE-CGC** est le **seul syndicat** à avoir du poids pour vous défendre, aujourd'hui comme demain, en particulier si le projet de cession se réalise. Vous avez fait le bon choix et nous restons mobilisés pour vous !

LA VRAIE INFO, C'EST ICI !

Restons **SOLIDAIRES** et **UNIS** : c'est **ENSEMBLE** que nous sommes plus **FORTS** !



BONS DE FINANCEMENT SYNDICAL

Déposez votre BFS dans l'urne ou en main propre au bureau du CSE. Nous comptons sur vous, car chaque chèque syndical compte.

**DONNEZ À LA CFE-CGC
LES MOYENS DE
MIEUX VOUS DÉFENDRE !**



INTÉRESSEMENTS 2024 & FORMATION "ZEST"

SEULS 30 % DES SALARIÉS ONT RÉALISÉ LA FORMATION, C'EST INSUFFISANT !

Pour garantir l'obtention de **100 % du montant de votre intéressement**, il est **impératif** que tous les salariés suivent cette formation. **N'attendez pas la deadline du 31 décembre !** (*Lien disponible sur workplace*).



Contactez-nous !

Nous serons toujours là pour vous informer, vous protéger, vous conseiller, vous défendre et vous aider à négocier.

