



|Pessac

Mise en place d'un **abri vélo électrique** à Pessac, sur le parking derrière le Bâtiment L (à la croisée de la route et de l'allée menant au restaurant d'entreprise).



|Balma

- **Le parking souterrain** sera inaccessible du 15 au 20 juillet, en raison de la réfection du marquage au sol. Sur le **parking extérieur**, quatre places avec bornes de recharge électrique vont être aménagées.
- Nous attendons le retour du **restaurateur** suite à différentes remontées : mise en place d'une caisse supplémentaire- Plus de choix au niveau des entrées - Réassortiment des yaourts - Présence de sésame dans beaucoup de plats - Proposer des plats sans gluten.

|Point Smart-Working Pessac

Le 1er étage du Bâtiment L est terminé, avec son Lounge. Nous souhaitons une bonne installation aux équipes des engagements Particuliers et AXA Partenaires.

La CFE-CGC remercie le Cadre de Vie pour la qualité de réalisation et d'aménagement de cet espace (à l'instar des autres secteurs du site d'ailleurs)

La dernière vague de travaux commence : Cadre de Vie - Courrier - Infirmerie - Organisation - MITEL et les Organisations syndicales. Cette zone accueillera également les A2P.

Pendant les travaux, les locaux syndicaux sont transférés au VE1.

Les travaux seront terminés pour le 2 septembre.

Actualités et événements

- **Valérie CALLEN** - Directrice Réseau AGA à la Direction de la Distribution et de la Banque sera à Balma le 19 juillet.
- **Pessac** : Animation autour du potager partagé le 11 juillet de 12 à 14 h00 en vue d'aménager les bordures des plates- bandes



Myriam BOURSIER
Représentante de proximité
Elue au CSE AIP-ERPI
myriam.boursier@axa.fr
06 03 51 37 77



Pierre PERRAULT
Elu au CSE AIP-ERPI
pierre.perrault@axa.fr



Sandra PIONNIER
Représentante de proximité
sandra.pionnier@axa.fr
06 50 30 06 23



Thierry MASSABOVA
Elu au CSE AIP-ERPI
thierry.massabova@axa.fr
06 13 30 52 26



Caroline DESSALLE
Elue au CSE AIP-ERPI
caroline.dessalle@axa.fr



Stéphane BOUSSAHA
Elu au CSE AIP-ERPI
stephane.boussaha@axa.fr
07 85 42 79 36

[L'information du mois : Retour PULSE mai 2024

Tout irait pour le mieux dans le meilleur des mondes ... **90 % d'entre nous sont toujours très impliqués et engagés.**

La **CFE-CGC** s'en réjouit.

La Direction, aussi :

La **Direction se félicite** notamment du bon taux de participation 73%, mais **minimise** les mauvais points : force est de constater que le ressenti et la réalité terrain ne correspondent pas à l'ambition affichée de l'entreprise.

- Ainsi sur items du CARE et du DARE, des efforts restent encore à faire :
- Un salarié sur quatre n'a pas le sentiment de la prise en compte par AXA de sa santé.
- Dans certains secteurs (Opération - Métier Epargne et Retraite Individuelle pour ERPI, Directions Service Client et Partenariats pour AIP et A2P, AEP et Secrétariat général pour la Direction de la Distribution et la Banque), **le bien-être n'est pas au rendez-vous.**
- **Le manque de simplicité reste un vrai problème** au quotidien avec un impact négatif sur le bien-être des salariés puisqu'il nécessite un surcroît d'engagement pour le contourner, et ce malgré tous les effets d'annonce de la Direction. **La CFE-CGC a d'ailleurs souvent dénoncé** des procédures trop lourdes, des outils peu performants (on citera l'incontournable GENESYS), des organisations toujours à géométrie variable.
- Enfin, et contrairement au retour fait aux salariés, les résultats du Pulse en terme de QVCT restent très mitigés.

Ces résultats n'étonnent pas la **CFE-CGC** : elle interpelle la Direction sur ces sujets tout au long de l'année : **nul besoin d'attendre les résultats de**

Pulse pour avoir le ressenti des collaborateurs.

La **CFE-CGC** demande à nouveau à la Direction de **prendre en compte ses observations** qui doivent à notre sens être examinées au regard de la **charge de travail**, toujours trop lourde pour la plupart des équipes.

La **CFE-CGC** suivra avec une attention toujours plus aiguisée, l'évolution de la situation de chaque secteur et interviendra autant qu'il le faudra nécessaire auprès de la Direction pour obtenir les actions correctives nécessaires.

VERBATIMS

Charge de travail · Simplification
 respect collab
 lien
 Rémunération respect
Télétravail
 rémunération
 présentiel
 réunions équipes
 Equité
 Restauration
 Engagé
 Simplification
 Proactivité accompagnement RH
Partage de la valeur
 Charge de travail
 QVTC Equité
 Recréer du lien
 Equité **Télétravail**
 respect collab
 Embauches alternants
 équipement sportif ou autres

Une question, un avis, cliquez ICI

L'équipe CFE-CGC, vous souhaite une bonne pause estivale

