

Acquisition des congés payés en cas d'arrêt de travail

La loi n° 2024-364 du 22 avril 2024 relative à l'acquisition des congés payés en cas d'arrêt de travail modifie l'article L3141-5 du Code du travail en considérant désormais les périodes d'arrêt de travail comme des périodes de travail effectif pour la détermination de la durée du congé payé.

La **CFE-CGC** reviendra vers vous après le CSE Central du 4 juin afin de vous donner les modalités d'application de cette loi au sein d'Axa France.



Janusz Stelart
janusz.stelart@axa.fr
06 31 50 49 73



Linda Ramdane
linda.ramdane@axa.fr
06 87 09 63 28

Bilan 2023 / Perspectives 2024 pour la Direction Financière

L'année 2023 a été marquée par la publication des comptes en norme comptable IFRS17, livraison des résultats en ligne avec le budget et la protection de la solvabilité.

La Direction Financière poursuit ses objectifs métiers, transformation et engagement.

La **CFE-CGC** encourage la **Direction Financière à poursuivre ses initiatives** pour développer l'inclusion et les compétences de ses collaborateurs et reste attentive aux métiers sous tension et à la politique de recrutement.

Les enjeux 2024 :

- Métiers

Pilotage du plan stratégique 2024

Acculturation des IFRS 17

Application de la politique des investissements verts

- Transformation

Poursuite et accentuation de la transformation digitale et de la data quality.

- Engagement

Continuité de la filière expertise actuariat en vue d'offrir une évolution de carrière.

Poursuite du développement des compétences des collaborateurs, notamment sur les compétences professionnelles relationnelles « Transformer et Collaborer »

Renforcement de notre culture « Pensons client ».

Développement des compétences métiers IFRS 17, nouvelles technologies et outils : Power BI, Python et SecureGPT

Engagement des collaborateurs, mise en place d'un nouveau fil rouge solidaire, propositions pour davantage de moments de convivialité et d'échanges qui répondent aux besoins des collaborateurs et en lien avec la stratégie d'AXA France.



Thierry Nicolau
thierry.nicolau@axa.fr
06 12 43 04 71



Carole Leloup
carole.leloup@axa.fr
06 71 70 07 63



Jean-Louis Brouchet
jeanlouis.brouchet@axa.fr
01 47 74 47 21



Denis Ponce
denis.ponce@axa.fr
06 24 07 48 35

Projet d'aménagement d'organisation au sein de la Direction Solutions Numériques et Paiements

Suite aux mobilités et départs à la retraite, la Direction en profite pour simplifier son organisation et harmoniser le fonctionnement de l'ensemble de ses équipes.

Des créations de postes et des montées en compétences sont proposées. En revanche, des modifications de postes pour les managers et des diversifications d'activité pour les équipes sont également à la clé, ainsi qu'un départ à la retraite non remplacé.

La CFE / CGC se félicite des ouvertures de postes et des progressions annoncées.

Elle reste toutefois sur sa fin pour les managers qui voient leurs missions modifiées et sera vigilante sur « la diversification d'activité » demandée aux équipes.



Sophie Le sire
sophie.lesire@axa.fr
06 98 75 53 30

Résultats des campagnes d'augmentations salariales AG/AI et CRV/PPEI

Augmentations individuelles :



1713 personnes ont bénéficié d'une mesure individuelle, soit 56,50% des salariés du périmètre. On constate une légère baisse mais avec un montant moyen d'augmentation plus élevé. Néanmoins, la CFE-CGC constate que cette année, même si les femmes ont été plus augmentées que les hommes, le montant attribué reste moins élevé. Le pilotage de cette campagne salariale influera certainement sur le rattrapage femmes/hommes qui aura lieu en Juillet...à suivre
La CFE-CGC réitère sa demande de décorrélérer les changements de classe du budget des augmentations Individuelles.

TOTAL MESURES INDIVIDUELLES

| CADRES (5 à 7) | | | |
|----------------|---------------------|---|----------------|
| Genre | Nb de bénéficiaires | % bénéficiaires / effectif de référence | Montant moyen |
| Hommes | 795 | 55,13 % | 2 213 € |
| Femmes | 821 | 59,80 % | 2 023 € |
| Total | 1616 | 57,41 % | 2 116 € |

| NON CADRES (1 à 4) | | | |
|--------------------|---------------------|---|----------------|
| Genre | Nb de bénéficiaires | % bénéficiaires / effectif de référence | Montant moyen |
| Hommes | 30 | 44,78 % | 1 283 € |
| Femmes | 67 | 44,67 % | 1 328 € |
| Total | 97 | 44,70 % | 1 315 € |

| TOTAL | | | |
|--------------|---------------------|---|----------------|
| Genre | Nb de bénéficiaires | % bénéficiaires / effectif de référence | Montant moyen |
| Hommes | 825 | 54,67 % | 2 179 € |
| Femmes | 888 | 58,31 % | 1 970 € |
| Total | 1713 | 56,50 % | 2 071 € |

DONT AUGMENTATIONS

| CADRES (5 à 7) | | | | |
|----------------|--------------|-----------------------------|----------------|--|
| Genre | Nb de bénéf. | % bénéf. / effectif de réf. | Montant moyen | % Montant moyen / Sal. moyen eff. réf. |
| Hommes | 707 | 49,03 % | 2 233 € | 3,03 % |
| Femmes | 720 | 53,02 % | 2 063 € | 3,72 % |
| Total | 1435 | 50,98 % | 2 147 € | 3,77 % |

| NON CADRES (1 à 4) | | | | |
|--------------------|--------------|-----------------------------|----------------|--|
| Genre | Nb de bénéf. | % bénéf. / effectif de réf. | Montant moyen | % Montant moyen / Sal. moyen eff. réf. |
| Hommes | 20 | 29,05 % | 1 397 € | 3,45 % |
| Femmes | 52 | 34,67 % | 1 305 € | 3,49 % |
| Total | 72 | 33,18 % | 1 388 € | 3,48 % |

| TOTAL | | | | |
|--------------|--------------|-----------------------------|----------------|--|
| Genre | Nb de bénéf. | % bénéf. / effectif de réf. | Montant moyen | % Montant moyen / Sal. moyen eff. réf. |
| Hommes | 727 | 40,10 % | 2 210 € | 3,02 % |
| Femmes | 700 | 51,21 % | 2 018 € | 3,70 % |
| Total | 1507 | 49,70 % | 2 111 € | 3,76 % |

DONT PRIMES

| CADRES (5 à 7) | | | |
|----------------|---------------------|---|----------------|
| Genre | Nb de bénéficiaires | % bénéficiaires / effectif de référence | Montant moyen |
| Hommes | 90 | 6,24 % | 2 000 € |
| Femmes | 97 | 7,06 % | 1 636 € |
| Total | 187 | 6,64 % | 1 815 € |

| NON CADRES (1 à 4) | | | |
|--------------------|---------------------|---|----------------|
| Genre | Nb de bénéficiaires | % bénéficiaires / effectif de référence | Montant moyen |
| Hommes | 10 | 14,93 % | 1 056 € |
| Femmes | 15 | 10,00 % | 1 133 € |
| Total | 25 | 11,52 % | 1 102 € |

| TOTAL | | | |
|--------------|---------------------|---|----------------|
| Genre | Nb de bénéficiaires | % bénéficiaires / effectif de référence | Montant moyen |
| Hommes | 100 | 6,63 % | 1 913 € |
| Femmes | 112 | 7,35 % | 1 568 € |
| Total | 212 | 6,99 % | 1 731 € |

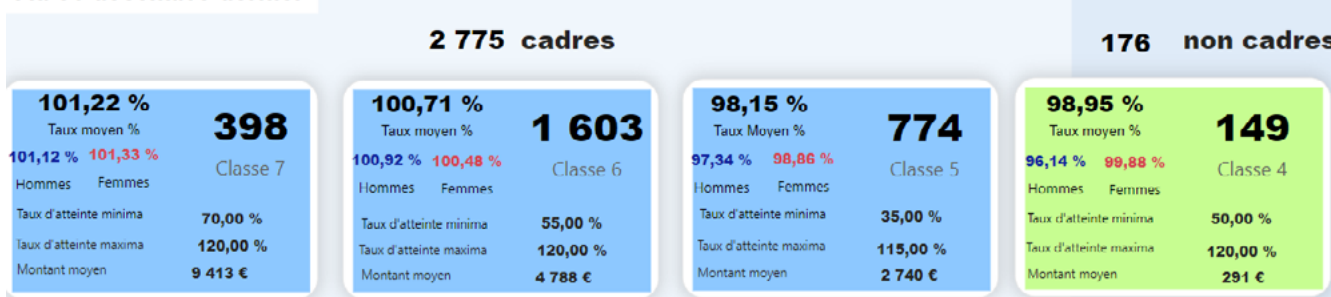
CRV /PPEI : Chiffres-clés 2023



Par classes :

La **CFE-CGC** constate une **légère baisse des taux moyens** toutes classes confondues et également pour la première fois un décrochage sur le taux d'atteinte minimum attribué à la classe 5.

Au 31 décembre dernier



Répartition par Directions :

Taux moyen

| DIRECTION | 4 | 5 | 6 | 7 | Total |
|--------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| ⊕ D.R.H | 99,70 % | 98,96 % | 100,23 % | 101,99 % | 99,83 % |
| ⊕ DIR RISK MANAGEMENT | | 99,40 % | 99,00 % | 101,75 % | 99,97 % |
| ⊕ DIRECTION CLIENT | 98,33 % | 99,41 % | 99,66 % | 100,20 % | 99,58 % |
| ⊕ DIRECTION COMMUNICATION ENGAGEMENT | 100,00 % | 100,00 % | 100,45 % | 101,08 % | 100,56 % |
| ⊕ Direction de l'Audit | | 94,00 % | 99,56 % | 101,54 % | 99,50 % |
| ⊕ DIRECTION FINANCIERE | 99,18 % | 98,50 % | 100,98 % | 100,63 % | 100,11 % |
| ⊕ DIRECTION TRANSFO ET TECH | 95,29 % | 97,50 % | 101,04 % | 101,40 % | 100,13 % |
| ⊕ SECRETARIAT GENERAL AXA FRANCE | 99,02 % | 98,78 % | 99,57 % | 100,57 % | 99,41 % |
| Total | 98,95 % | 98,15 % | 100,71 % | 101,22 % | 99,98 % |



Sylvie Séraline
sylvie.seraline@axa.fr
06 84 86 35 21



Catherine Tchanchinoff
catherine.tchanchinoff@axa.fr
01 47 74 47 21



Flashez et découvrez
l'actualité de la **CFE-CGC**



cfecgcaxafrance@free.fr



www.cfecgcaxa.fr

Bilan Social 2023 :

Le bilan social 2023 reflète des tendances durables et mitigées.

La **CFE-CGC** relève, plus particulièrement :

Un effectif à fin 2023 de 3584 collaborateurs (CDI, CDD, Alternants), en augmentation de 7,2 % par rapport à 2022.

Un effectif cadres qui continue à augmenter avec l'effectif des classes 6 représentant 51,7 % de l'effectif CDI en activité.

Un effectif des non-cadres, classes 3 et 4, en diminution.

395 recrutements de CDI (recrutements externes et passages de CDD vers un CDI), en hausse de 11 % par rapport à 2022, mais peu de passages de CDD vers un CDI.

**La réduction du nombre de promotions.
Une baisse du nombre de stagiaires.**

La **CFE-CGC** constate qu'au fil des années la **transformation de l'entreprise s'est accompagnée d'une gestion macro-économique des ressources humaines**, s'attachant peu à l'individu considéré avant tout comme un « ETP » et non comme un capital humain.

En 2024, le groupe AXA a lancé son nouveau plan stratégique 2024-2026, « Unlock the Future », en présentant comme clé de la réussite de ce nouveau plan très ambitieux « ...les compétences et le bien-être des collaborateurs... ».

La **CFE-CGC** espère que la **stratégie des ressources humaines à venir d'AXA France permettra le développement des compétences des salariés**, tant pour les non-cadres, que pour les cadres, leur évolution professionnelle et l'amélioration de leur qualité de vie au travail.



Sylvie Séraline
sylvie.ser aline@axa.fr
06 84 86 35 21



Janusz Stelart
janusz.stelart@axa.fr
06 31 50 49 73

Présentation du rapport d'activité 2023 du Service de Santé au Travail

Le Service de Santé au Travail est venu présenter son rapport administratif et financier.

La **CFE-CGC** remercie l'ensemble du Service pour ses actions et son accompagnement au quotidien des collaborateurs d'Axa France.



Flashez et découvrez
l'actualité de la **CFE-CGC**



cfecgcaxafrance@free.fr



www.cfecgcaxa.fr