

Actualité de l'été de la DRH...quelques chiffres



Sur le périmètre Fonctions Centrales, alors que la parité semble se dessiner chez les cadres

(H : 48%, F : 52%), la **CFE-CGC** relève et déplore une « sur-représentation » des femmes dans la population non-cadres : 67% des collaborateurs internes en CDI. La **CFE-CGC** remarque que la population non-cadres fait plus que doubler lorsqu'on y intègre les CDD, les Alternants et les Stagiaires Ecoles.

La **CFE-CGC** ne peut que regretter cet aveu de désengagement de la Direction auprès des salariés non-cadres.

Chez Axa France, les recrutements ont connu un rebond de près de 12% en un an. La **CFE-CGC** ne peut que s'en féliciter. Néanmoins, la **CFE-CGC** regrette que la part de recrutements externes augmente de 27% alors que les Cédésations sont en recul dans la même proportion. Les Directions des Fonctions Centrales recrutant le plus sont : la DT2, la DRH et la Direction Financière. La dynamique de mobilité des Filiales vers Axa France se développe en connaissant une hausse de

56% en un an. La **CFE-CGC** espère y voir de nouvelles perspectives d'évolution de carrière.

Concernant la mobilité, les trimestres se suivent et se ressemblent...125 postes étaient ouverts sur ce dernier trimestre sur le périmètre Fonctions Centrales. Ce qui augure de belles perspectives de mobilité pour nos collègues...d'Ile de France ! En effet, sur 125 postes ouverts, 12 l'étaient sur des sites régionaux. Et si l'on retire les 9 postes à pourvoir à Wasquehal sur la DT2, les postes ouverts en Région représentaient 2,4% du total. Aux regrets exprimés par la **CFE-CGC**, la Direction répond que « peu de postes sont ouverts en Région parce qu'il y a peu de mobilités... ». La **CFE-CGC** suggère à la Direction d'ouvrir plus de postes en Région pour qu'il y ait davantage de mobilité. Qui de l'œuf ou de la poule... ?



Sylvie SERALINE
sylvie.ser aline@axa.fr
06 84 86 35 21



Yves PENISSON
commission emploi formation égalité
yves.penisson@axa.fr
06 07 77 62 33

Profitez encore de la gratuité du Louvre jusqu'au 31 juillet 2023 grâce à votre badge Axa ! Plus d'infos sur POP: **ICI**



Première intervention de Christophe Vermont. Nouveau Directeur de la DT2

Ses enjeux sont les suivants :

- **Positionner la DT2 comme leader** de la transformation : « notre marque de fabrique est de simplifier en permanence les outils et les process ».
- **Explorer la Data correctement**, conditionne le succès pour l'Entreprise et reste la priorité majeure.
- **Favoriser un environnement de travail bienveillant** et permettant le développement de chacun(e), à travers des leviers forts comme, entre autres, Catalyse (déploiement de bonnes pratiques partagées entre des salariés et un membre du CODIR).

L'Intelligence Artificielle (IA) est incontournable mais doit être **maîtrisée** notamment en termes de **sécurité**. Des expérimentations (au sein du Groupe et chez Axa France) sont en cours avant toute utilisation. Axa se positionne sur la place comme un **acteur majeur** de la **transformation**, par sa capacité à innover. Les 3,2% de turn-over au sein de la DT2 en est un marqueur fort.

Le Comité de Direction de la DT2 est attaché à la **diversité et à la mixité** dans ses équipes même si cela reste difficile notamment par une **représentation masculine importante** dans les écoles d'ingénieurs. De nombreuses initiatives sont en place pour améliorer cette situation, par des interventions en école et en université pour sensibiliser les jeunes et par des initiatives internes comme Women Tech It.

Le collectif est important. Renforcer ce collectif est absolument clef pour la DT2 en développant des communautés

transverses de pairs Tech qui participent au maintien et à la montée en compétences de l'ensemble des collaborateurs. Ceux-ci sont très **engagés individuellement**. **Il est primordial que les collaborateurs se sentent** bien pour maintenir ce niveau d'engagement et garder la performance.

Les choix technologiques, la gestion de la DATA sont des conditions de réussite pour l'entreprise. La DT2 a besoin des **compétences au quotidien**. La Direction a un objectif fort de recrutement (320 collaborateurs dont plus de 50% déjà réalisés) avec une **volonté d'internaliser encore plus les compétences**.

La **CFE-CGC** a demandé un point à la rentrée sur la migration du poste de travail et demande également qu'un retour soit fait en instance sur les expérimentations Tech, Data, IA (Intelligence Artificielle).

Compte tenu du nombre de projets à délivrer d'ici la fin de l'année, la **CFE-CGC** restera attentive à la **charge de travail** des collaborateurs dans ce contexte de transformation soutenue.



Laurent LEROUX
laurent.leroux@axa.fr
06 51 24 86 57



Aissatou ZUILI-BAH
aissatou.zuilibah@axa.fr
06 73 79 41 37



Janusz STELART
janusz.stelart@axa.fr
06 31 50 49 73



Olivier RAOUL
olivier.raoul@axa.fr
06 84 54 78 52



Annick NGUYEN
annick.nguyen@axa.fr
06 20 34 63 21



Gilles CLAUZIER
de travail
gilles.clauzier@axa.fr





Aissatou ZULI-BAH
Commission Emploi, Formation, Egalité
aissatou.zulibah@axa.fr
06 73 79 41 37



Olivier RAOUL
olivier.raoul@axa.fr
06 84 54 78 52



Sophie LE SIRE
sophie.lesire@axa.fr
06 98 75 53 30



Muriel WORTHALTER
muriel.worthalter@axa.fr
06 09 89 44 88



Yves PENISSON
commission emploi formation égalité
yves.penisson@axa.fr
06 07 77 62 33



Janusz STELART
janusz.stelart@axa.fr
06 31 50 49 73



Eléna OLIVEIRA-DUARTE
Commission Santé, Sécurité, Conditions
de travail
elena.oliveiraduarte@axa.fr
06 60 54 43 36



Denis PONCE
denis.ponce@axa.fr
06 24 07 48 35



Amel BOUNOUA
amel.bounoua@axa.fr
06 68 18 39 83



Gilles CLAUZIER
Commission Santé, Sécurité, Conditions
de travail
gilles.clauzier@axa.fr



Sylvie SERALINE
sylvie.seraline@axa.fr
06 84 86 35 21



Jean-Basile HANFO
jeanbasile.a.hanfo@axa.fr



Sandrine CONFAIS
sandrine.confais@axa.fr
06 52 96 18 29



Jean-Louis BROUCHOT
jeanlouis.brouchot@axa.fr
01 47 74 47 21



Samira PHILIPPE
Référente en matière de lutte contre le
harcèlement sexuel et les agissements
sexistes
samira.philippe@axa.fr
06 08 50 18 69



Carole LELOUP
Représentante du CSE aux fins de la
réglementation RGPD
carole.leloup@axa.fr
06 71 70 07 63



Thierry NICOLAU
thierry.nicolau@axa.fr
06 12 43 04 71



Annick NGUYEN
annick.nguyen@axa.fr
06 20 34 63 21



Catherine TCHANTCHINOFF
catherine.tchantchinoff@axa.fr
Commission Emploi, Formation, Egalité
06 70 56 38 33



Laurent LEROUX
laurent.leroux@axa.fr
06 51 24 86 57



Anne-Sophie NOTO
annesophie.noto@axa.fr
06 77 18 57 10



Samuel GUIOCHON
samuel.guiochon@axa.fr



Christophe GERUM
christophe.gerum@axa.fr

