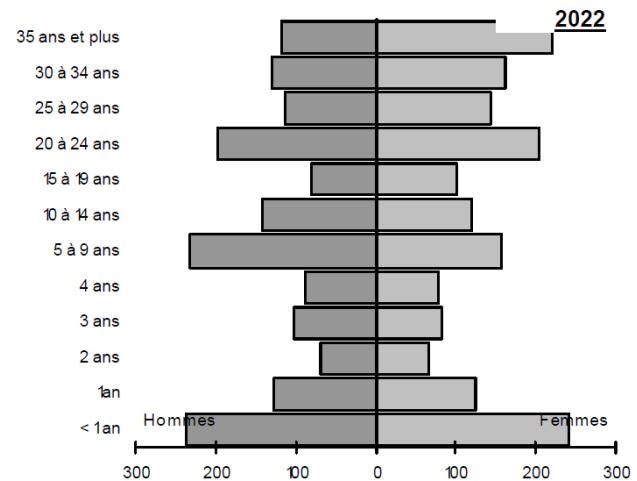


BILAN SOCIAL 2022 DU PERIMETRE FONCTIONS CENTRALES :

La **CFE-CGC** relève, plus particulièrement :

- Une réduction de l'effectif des non-cadres.
- Une progression de l'effectif des cadres, notamment classe 6.
- 300 recrutements externes en CDI et 57 cédésisations de CDD ou d'alternants.
- 696 départs, avec notamment une augmentation du nombre des démissions.
- Un rajeunissement de l'effectif, en raison des recrutements et des départs.
- 143 promotions.
- Une augmentation du taux d'absentéisme pour maladie et accident du travail.
- Des mutations entre sociétés d'AXA limitées à 46 salariés.

Quelques chiffres explicatifs :



| | Hommes | Femmes | Total |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| 2022 | 1 413 | 1 405 | 2 818 |
| Plus de 71 012 | 186 | 122 | 308 |
| De 65 093 à 71 012 | 124 | 98 | 222 |
| De 59 175 à 65 093 | 226 | 173 | 399 |
| De 53 259 à 59 175 | 273 | 260 | 533 |
| De 47 342 à 53 259 | 259 | 263 | 522 |
| De 41 422 à 47 342 | 208 | 268 | 476 |
| De 35 504 à 41 422 | 118 | 193 | 311 |
| De 29 588 à 35 504 | 19 | 28 | 47 |

La **CFE-CGC** déplore l'**absence d'une véritable politique de gestion de carrière**, à la hauteur des ambitions d'AXA France, pour les cadres classes 5 et 6 qui représentent 79% de l'effectif cadre.

La **CFE-CGC** demande à la Direction :

- D'avoir une **politique ambitieuse** en matière d'emploi, de formation, de rémunération et de promotion des salariés.
- D'offrir aux salariés des **perspectives d'évolution** de carrière, tant pour les non-cadres, que pour les cadres.

En savoir plus?

Contactez les élues en charge de ce sujet>>>>



Sylvie SERALINE
sylvie.seraline@axa.fr
06 84 86 35 21



Aissatou ZUILIBAH
Commission Emploi, Formation,
Egalité
aissatou.zuilibah@axa.fr
06 73 79 41 37



Catherine TCHANTCHINOFF
catherine.tchantchinoff@axa.fr
Commission Emploi, Formation,
Egalité
06 70 56 38 33

BILAN AI CRV PPEI

Augmentations individuelles :

1623 personnes ont bénéficié d'une **mesure individuelle**, soit 58,44% des salariés du périmètre Fonctions Centrales. Néanmoins, **les femmes sont moins augmentées** que les hommes et ont plus de primes que d'augmentations individuelles.

La **CFE-CGC sera vigilante** sur l'attribution du **budget égalité Femmes/Hommes** en juillet 2023.

La **CFE-CGC demande** à la Direction que l'enveloppe des augmentations individuelles soit **décorrélée** de l'enveloppe liée aux changements de classe.



TOTAL MESURES INDIVIDUELLES

CADRES (5 à 7)

| Genre | Nb de bénéficiaires | % bénéficiaires / effectif de référence | Montant moyen |
|--------------|---------------------|---|----------------|
| Hommes | 761 | 57,87 % | 2 135 € |
| Femmes | 745 | 59,50 % | 1 910 € |
| Total | 1506 | 58,67 % | 2 023 € |

NON CADRES (1 à 4)

| Genre | Nb de bénéficiaires | % bénéficiaires / effectif de référence | Montant moyen |
|--------------|---------------------|---|----------------|
| Hommes | 35 | 53,85 % | 1 152 € |
| Femmes | 82 | 56,55 % | 1 213 € |
| Total | 117 | 55,71 % | 1 195 € |

DONT AUGMENTATIONS

CADRES (5 à 7)

| Genre | Nb de bénéf. | % bénéf. / effectif de réf. | Montant moyen | % Montant moyen / Sal. moyen eff. réf |
|--------------|--------------|-----------------------------|----------------|---------------------------------------|
| Hommes | 672 | 51,10 % | 2 183 € | 3,86 % |
| Femmes | 652 | 52,08 % | 1 945 € | 3,60 % |
| Total | 1324 | 51,58 % | 2 066 € | 3,74 % |

NON CADRES (1 à 4)

| Genre | Nb de bénéf. | % bénéf. / effectif de réf. | Montant moyen | % Montant moyen / Sal. moyen eff. réf |
|--------------|--------------|-----------------------------|----------------|---------------------------------------|
| Hommes | 27 | 41,54 % | 1 192 € | 3,11 % |
| Femmes | 62 | 42,76 % | 1 233 € | 3,09 % |
| Total | 89 | 42,38 % | 1 220 € | 3,09 % |

DONT PRIMES

CADRES (5 à 7)

| Genre | Nb de bénéficiaires | % bénéficiaires / effectif de référence | Montant moyen |
|--------------|---------------------|---|----------------|
| Hommes | 91 | 6,92 % | 1 735 € |
| Femmes | 93 | 7,43 % | 1 658 € |
| Total | 184 | 7,17 % | 1 696 € |

NON CADRES (1 à 4)

| Genre | Nb de bénéficiaires | % bénéficiaires / effectif de référence | Montant moyen |
|--------------|---------------------|---|----------------|
| Hommes | 8 | 12,31 % | 1 019 € |
| Femmes | 20 | 13,79 % | 1 150 € |
| Total | 28 | 13,33 % | 1 113 € |

Zoom Rémunération variable individuelle CRV/PPEI : Chiffres-clés 2022

100,42 %

Moyenne de Performance Régulée

100,57 %

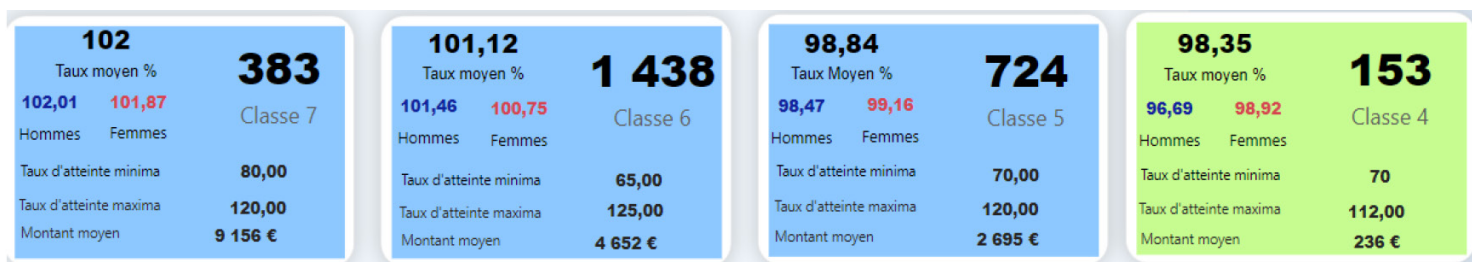
Hommes

100,27 %

Femmes

Par classe :

Pour la première fois, la **CFE-CGC** constate un **décrochage sur la classe 6** dans certaines Directions. Est-ce dû au taux d'atteinte minimum qui est le plus bas dans cette classe ?



Répartition par Directions :

| DIRECTION | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Total |
|-------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| AXA FRANCE - AUTRES | | | | | 105,00 | 105,00 |
| AXA SOLUTIONS PARTENAIRES | 95,93 | 99,19 | 100,42 | 100,65 | 102,00 | 99,78 |
| D.R.H | | 98,44 | 98,96 | 101,00 | 101,38 | 100,04 |
| DIR RISK MANAGEMENT | | 94,00 | 100,83 | 98,57 | 101,50 | 99,91 |
| DIRECTION CLIENT | | 93,67 | 100,56 | 99,77 | 101,40 | 100,08 |
| Direction de l'Audit | | | 100,00 | 99,30 | 101,36 | 100,03 |
| DIRECTION FINANCIERE | | 99,40 | 98,96 | 100,37 | 101,17 | 100,08 |
| DIRECTION STRAT ENGAG COMMUNICATION | | 100,00 | 101,33 | 100,68 | 101,65 | 101,05 |
| DIRECTION TRANSFO ET TECH | | 93,20 | 98,23 | 101,69 | 102,79 | 100,83 |
| SECRETARIAT GENERAL AXA FRANCE | | 94,33 | 98,39 | 99,54 | 101,69 | 99,94 |
| Total | 95,93 | 98,35 | 98,84 | 101,12 | 101,95 | 100,42 |

En savoir plus?

Contactez les élèves et élus en charge



Sylvie SERALINE
sylvie.ser aline@axa.fr
06 84 86 35 21



Janusz STELART
janusz.stelart@axa.fr
06 31 50 49 73



Laurent LEROUX
laurent.leroux@axa.fr
06 51 24 86 57

Bilan 2022 et perspectives 2023 de la Direction Financière

L'année 2022 a été marquée par la mise en œuvre de la **nouvelle norme** comptable IFRS17 qui a mobilisé beaucoup d'énergie chez les collaborateurs.

La Direction Financière poursuit ses objectifs métiers, transformation et engagement.

Métiers

- **Déployer** IFRS17 sur l'ensemble des états financiers et accompagner la compréhension de cette nouvelle norme.
- **Préparer** l'arrivée de nouvelles réglementations comme le reporting extra financier.
- **Poursuivre** la décarbonisation de nos investissements.
- **Piloter** la gestion de la trésorerie dans un environnement volatil.
- **Préparer** l'exercice du plan 2024/2026 avec la Direction de la Stratégie.

Transformation

- **Poursuite** des travaux d'automatisation et de digitalisation.
- **Engagement**
- **Lancement** de la filière expertise actuariat en vue d'offrir une évolution de carrière.
- **Poursuite** du développement des compétences relationnelles des collaborateurs.
- **Continuer** à développer les initiatives sur l'inclusion.

La **CFE-CGC encourage** la Direction Financière à **poursuivre ses initiatives** pour développer l'inclusion de ses collaborateurs et reste attentive aux métiers sous tension.

En savoir plus? Contactez les élus et élus en charge de ce sujet



Carole LELOUP

Représentante du CSE aux fins de la réglementation RGPD
carole.leloup@axa.fr
06 71 70 07 63



Jean-Louis BROUCHOT

jeanlouis.brouchet@axa.fr
01 47 74 47 21



Thierry NICOLAU

thierry.nicolau@axa.fr
06 12 43 04 71



Denis PONCE

denis.ponce@axa.fr
06 24 07 48 35

Bilan 2022 et perspectives 2023 de la Direction des Ressources Humaines

En 2022, la DRH a continué d'accompagner AXA France dans sa transformation :

- **Mobilité** : progression de 44%.
- **3200 recrutements**.
- **Stabilité des effectifs** au sein de la DRH même si certains métiers sont difficiles à recruter : gestion de la paie, recrutement, HRBP, formation.

Priorités clés 2023 :

- **Renforcer** notre culture d'entreprise
- L'**ancrage du Smartworking** : 3 jours de télétravail possibles, 2,6 jours en moyenne de télétravail pris, 92% d'optants.
- Poursuite de la **simplification** : réduction de 30% des comités.
- **Amélioration** de l'expérience collaborateur (par exemple, vision synthétique des avantages collaborateurs...).

Construire les compétences de demain

- La plateforme de **recrutement**.
- Les trois filières **d'expertise** (actuariat, souscription, développement).
- Un budget **formation** soutenu.
- **800 mobilités internes** chez AXA France, avec une progression de la mobilité inter entités AXA en France.



Incarner l'inclusion

- 15000 collaborateurs formés à « **Vivre ensemble la diversité** ».
- **Valoriser la place des 50 ans et plus** en luttant contre les stéréotypes, en favorisant l'employabilité et la formation (40% des collaborateurs à ce jour).
- Mise en place d'un **programme sur la santé et la prévention** (prévention secouriste en santé mentale).
- **Un programme « Care »** pour les moments qui comptent : parentalité, aidants, maladies cancer, violences faites aux femmes...
- Un engagement fort sur le **handicap**

À la suite du constat fait par la **CFE-CGC** sur la **surreprésentation** des classes 5 et 6 (79% de la population cadre), **la DRH reconnaît** l'existence d'un goulot d'étranglement pour l'évolution professionnelle et la nécessité de mener une réflexion sur le sujet.

La CFE-CGC souhaite que la DRH accompagne avec empathie et bienveillance l'évolution de l'Entreprise dans ses projets de transformation, tout en garantissant l'employabilité de ses salariés tout au long de leur vie professionnelle.



Samira PHILIPPE

Référente en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
samira.philippe@axa.fr
06 08 50 18 69

Samira est votre interlocutrice CFE-CGC dans ce CSE pour toutes questions, remarques, alertes liées aux harcèlements sexuels et aux agissements sexistes

En savoir plus sur le bilan de la Direction des RH?

Contactez les élues et élus en charge de ce sujet



Eléna OLIVEIRA-DUARTE

Commission Santé, Sécurité, Conditions de travail
elena.oliveiraduarte@axa.fr
06 60 54 43 36



Sylvie SERALINE

sylvie.seraline@axa.fr
06 84 86 35 21



Yves PENISSON

commission emploi formation égalité
yves.penisson@axa.fr
06 07 77 62 33

Restauration sur les sites

Mise en place d'un nouveau partenariat restauration avec Sodexo pour homogénéiser l'offre sur l'ensemble des sites à compter de mi-juillet 2023 avec un déploiement progressif.

