

Changements de classe : Statu quo sur notre périmètre

Comités de raccordement / Rappel du processus

Les dossiers sont formalisés durant l'été par les Directions pour être présentés en septembre, période où les postes sont pesés par un Comité de raccordement, avec ensuite un retour courant octobre pour les classes 2 à 6.

Du fait de l'assessment en octobre/novembre pour les classes 7, le retour a lieu en fin d'année.

La période d'adaptation est de 6 mois.

Une fois le salarié confirmé dans ses fonctions, les augmentations liées aux changements de classe seront versées avec **un effet rétroactif (nouveau !) à janvier**.

Comme l'an passé, 69 changements de classe ont eu lieu cette année. Avec une évolution à la hausse pour les passages de classe 4 à classe 5 qui sont au nombre de 8, et de classe 6 à classe 7 au nombre de 23. Les passages de classe 5 à classe 6 restent les plus nombreux, à savoir 37.

Ils concernent 45% de Femmes et 55% d'Hommes. Etant donné que la population des Fonctions Centrales est très équilibrée, la CFE-CGC constate qu'il reste un léger décalage de promotion en faveur des Hommes.



	Classe 4 à 5	Classe 5 à 6	Classe 6 à 7
AXA SOLUTIONS PARTENAIRES	3	1	1
DRH	2	3	1
DIRECTION CLIENT		1	1
DIRECTION FINANCIERE	4	1	3
DIRECT STRATEGIE ENG COM			2
DT2		28	13
SECRETARIAT GENERAL		2	2
AUTRES		1	

En savoir plus? contactez les élus en charge de ce sujet



Sylvie SERALINE
sylvie.ser aline@axa.fr
06 84 86 35 21



Yves PENISSON
yves.penisson@axa.fr
06 07 77 62 33



INFO RH

Caroline TABARY succède à **Marie SILVA** en tant que PRH sur le périmètre Axa Solutions Partenaires.

Jonathan OCCOLIER succède à **Julia BURGE** en tant que PRH sur le périmètre Secrétariat Général et Audit.

Secrétariat Général : Toujours axé sur la protection des collaborateurs, des clients et de l'entreprise

• Par la maîtrise des risques en tenant compte des contraintes réglementaires

En 2022, le Secrétariat Général a aligné l'organisation des CBP (Customer Business Partners), notamment avec l'intégration du CBP ASC & International. Leur travail de simplification des risques opérationnels va donc se poursuivre en 2023.

Pour donner suite aux nombreux contrôles de l'ACPR et de l'Agence Française Anti-Corruption (AFA), l'année 2023 sera orientée sur la mise en œuvre des recommandations faites par ces organismes : gel des avoirs, détection des personnes politiquement exposées...



La Direction Juridique a joué son rôle de support de ces métiers et continuera à l'être en 2023, notamment dans la mise en œuvre des réformes en cours : retraite, assurance cyber, mais aussi accompagnement de la stratégie notamment au niveau des activités internationales.

Le Secrétariat Général contribuera au programme essentiellement axé sur les filiales d'Axa France (surnommé OSS). Il met l'accent sur leur Sécurisation, sur les aspects de Conformité, de Contrôle et de Sécurité IT.

• Par l'accompagnement de l'entreprise et l'amélioration de l'expérience client

En poursuivant le programme KYC (Know Your Customer) avec une approche par les risques, en commençant par les clients les plus exposés.

En continuant à prendre en compte les intérêts du client dans l'ensemble de nos actions.

En accompagnant juridiquement, demain, l'Assurance Inclusive.

En développant des usages de l'Intelligence Artificielle dans nos différents métiers.

En diffusant la culture réglementaire (par ex. Smart Anti-Corruption).

• Par l'amélioration de l'expérience collaborateur

Le Secrétariat Général, anime la vie de la Direction autour de moments conviviaux ainsi que d'initiatives managers.

La **CFE-CGC** constate que ce sont des projets importants et engageants.

La Direction se donnera-t-elle les moyens de ses ambitions pour réussir ?...



Jean-Louis BROUCHOT
Elu au CSE des Fonctions Centrales
jeanlouis.brouchet@axa.fr
01 47 74 47 21



Catherine TCHANTCHINOFF
catherine.tchantchinoff@axa.fr
06 70 56 38 33



Vos élus **CFE-CGC** des Fonctions Centrales vous remercient pour votre confiance et votre fidélité avec une collecte de bons de financement syndical en progression de 9% pour Axa en France !

Soyez assurés de notre engagement au quotidien pour défendre au mieux l'intérêt des salariés que nous sommes tous.

