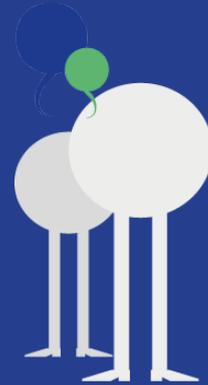


Concertation
CCNI de l'Inspection
7, 8 et 14 février 23



1/ Intérim

L'Inspection commerciale Aga, Inspection technique, l'encadrement commercial en général, sont régulièrement et de plus en plus fréquemment sollicités par leurs Directions pour effectuer des Intérims de plusieurs mois suite aux démissions, arrêts de travail, mutations et départs à la retraite de leurs collègues.

Ces Intérims représentent des responsabilités et des charges supplémentaires importantes avec des conditions de travail de plus en plus difficiles (ex : transports / déplacements et réunions supplémentaires).

Nos collègues acceptent ces intérim dans le cadre de la « qualité et de la continuité de service » dues à nos distributeurs et clients.

La CFE-CGC demande que ces missions supplémentaires soient rémunérées spécifiquement et de manière homogène au sein de l'entreprise et ce, hors budget augmentation générale et individuelle.

2/ Les PC détachés et les chelems

Il n'y a pas de chelems prévus dans le cadre de la rémunération des Inspecteurs PC détachés ce qui veut dire que la performance de ces Inspecteurs n'est pas récompensée. Pour compenser, un budget régional est utilisé au détriment des enveloppes d'augmentations individuelles et pas dans toutes les régions.

La CFE-CGC demande à la Direction la rémunération de chelems (petits, moyens et grands) pour tous les Inspecteurs PA ou PC détachés hors budget augmentation générale et individuelle.

3/ Les Chelems

Depuis l'Accord Axa France relatif à la rémunération des Inspecteurs commerciaux exerçant leur activité dans un environnement d'Agents Généraux ou de Courtiers du 10 Avril 2008, les primes liées aux chelems atteints n'ont jamais été augmentées.

La CFE-CGC demande à la direction de revoir le montant des chelems à la hausse, 15 ans sans augmentation nous ne pouvons pas l'accepter.