



Vous avez reçu le **Bon de Financement Syndical**, c'est une source de financement pour votre équipe CFE-CGC, nous comptons sur votre soutien.

Plus d'informations en cliquant l'image.

Départs à la retraite avec majoration de l'Indemnité De Retraite (IDR)

Pour AXA France, **210 personnes** ont bénéficié du « Départ immédiat avec le **triplement de l'Indemnité De Retraite** », dont **49** pour le seul périmètre des **Fonctions Centrales**. (25 Non-Cadres et 24 Cadres).

Les principaux secteurs impactés sont **AXA Solutions Partenaires (ASP)** et la **DRH**.

Pour **ASP**, tous les services sont concernés, principalement, l'Indexation, la Gestion des sites, le Recouvrement et le Service de la Paie.

Vos élus **CFE-CGC** seront **attentifs** quant au **remplacement** de ces départs afin d'éviter une **surcharge de travail** dans les équipes.

La **Direction s'engage à recruter dans les secteurs impactés**.

Ça bouge chez ASP

Dans la logique de la **restructuration d'ASP** de juillet 2022, et suite aux nombreux départs, la Direction Solutions Numériques et Paiements peaufine sa **nouvelle organisation interne**.

Elle **rééquilibre l'activité des équipes de Recouvrement** et de **Contentieux** entre Châteauroux et Les Fontaines, et crée le **pôle Pilotage et Etudes**, transversal aux 2 équipes « Solutions Paiements » et « Recouvrement et Contentieux ».

La nouvelle **répartition des Collaborateurs**, assortie d'un changement de rattachement hiérarchique pour certains, n'aurait **pas d'impact** sur leur **activité** et leur **lieu de travail**.

La **CFE-CGC** espère qu'à terme, un mouvement de plus grande envergure ne nous soit pas annoncé.

N'oublions pas que sur cet échiquier, les hommes et les femmes qui composent le jeu ont besoin d'**équilibre et de sens dans leur métier**, aussi bien dans leur propre intérêt que dans celui de la Compagnie.

La **CFE-CGC** restera **vigilante** sur les **impacts** au quotidien de cette **réorganisation**.



PULSE passe au rouge

Le résultat des Fonctions Centrales ressemble fortement (et malheureusement) à celui d'AXA France.

En effet, nous ne **recommandons pas** l'entreprise, d'où une **chute spectaculaire** de l'indicateur eNPS :



- Nous jugeons l'entreprise **trop complexe**
- La **charge de travail** est trop importante
- La **rémunération** des salariés n'est pas à la hauteur de leur engagement
- Le **manager de proximité** est de plus en plus **sous pression**

Pour autant, **nous restons confiants** dans la stratégie de l'entreprise car le client est au cœur de nos préoccupations. Nous nous sentons **autonomes** et **soutenus** par nos **managers** de proximité.

Pour la Direction, toujours la même réponse : ce résultat est lié au **contexte général**.


RETROUVEZ EN PAGE 2, L'ANALYSE DE LA **CFE-CGC**

Pour la **CFE-CGC**, ces réelles raisons ont déjà été maintes fois remontées :

- Une **charge de travail** extrêmement pesante
- **Des départs** en grande partie non remplacés
- Un **manque de reconnaissance** à tous niveaux
- Des augmentations décorrélées des résultats du Groupe

Suite à ces **mauvais résultats**, la **CFE-CGC** a donc demandé la **présentation des actions** qui seront mises en place ainsi que leur bilan.

Vos élus **CFE-CGC** restent à votre disposition pour échanger sur ce sujet, retrouvez l'équipe **ICI**

A large rectangular area with a warm, golden-yellow bokeh background, consisting of soft, out-of-focus light spots. Centered within this area is a message in bold, dark blue, uppercase letters.

**TOUTE L'EQUIPE CFE-CGC
DU CSE
DES FONCTIONS CENTRALES
VOUS SOUHAITE
UNE BONNE ANNEE 23**