

Le pouvoir d'achat des salariés diminue mais pas leur engagement !

Compte tenu des **résultats financiers solides** et en croissance, la Direction d'AXA dispose des moyens pour **augmenter ses collaborateurs**.

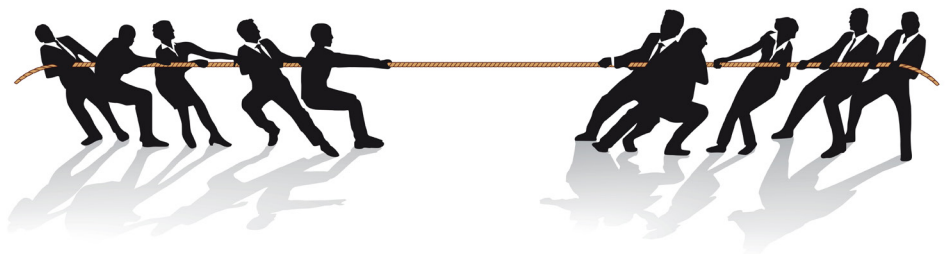
La Direction a ouvert les **négociations salariales**, sans volonté manifeste d'intervenir déjà en urgence par un **réajustement 2022**, pour votre pouvoir d'achat.

La **CFE-CGC** exige le **rattrapage sur 2022**, avant de négocier les **augmentations** générales et individuelles 2023 **pour tous** les salariés de Classe 1 à 7.

La **CFE-CGC** reste **ferme** sur ses **revendications** : redresser votre **pouvoir d'achat** par une plus juste **redistribution** des bénéfices depuis 2021.

La Direction a entendu, elle doit maintenant écouter davantage !

Prochaine séance de négociation le 28 novembre.





REDESSINONS NOS VIES.

MERCI.

Grâce à vous, la **CFE-CGC** est la **1ère organisation** syndicale d'AXA avec 36,8 % des votes exprimés, soit une progression de 13,8 % depuis 2018.

En votant pour les candidats **CFE-CGC**, vous nous donnez les **moyens** de vous **représenter** et de vous **défendre** efficacement.

« **REDESSINONS NOS VIES** » provient d'une **conviction** à laquelle nous n'aurons de cesse de nous **référer**.

L'entremêlement de nos vies personnelles et professionnelles nécessite de les envisager dans leur globalité afin d'assurer **l'équilibre** entre les deux.

Dès aujourd'hui et pour les années à venir, vous pouvez **compter** sur nous, **vos priorités** constituent la feuille de route de la **CFE-CGC**.

Forte de cette **représentativité** renforcée, la **CFE-CGC** continuera de se **battre** pour **défendre** vos intérêts.

- **Augmentations** Générales et Individuelles
- **Frais** liés au Télétravail
- **Equilibre** Vie Professionnelle/Vie Privée
- Revoir le mode de calcul de **l'intéressement**
- **Charge** de Travail