



VOTRE SYNDICAT CHEZ AXA
UES AXA CS & AXA Matrix

Janvier 2019



AXA Insurance
AXA Risk Consulting

Négociation Salaire en RSG : La CFE CGC a fait bouger la Direction

La dernière séance de négociation sur les salaires au niveau du groupe a eu lieu ce matin.

Faisant suite aux revendications de la CFE-CGC, la Direction propose finalement 2% de budget global AG + AI, à comparer aux 1,5% qui nous étaient proposés en début de négociation. Pour rappel, ces budgets étaient de 1,2% en 2017 et 1,5% en 2018.

Pour les non-cadres et les cadres non-optants, la répartition proposée est de 1,1% d'augmentations générales et un budget d'augmentation individuelle de 0,9%.

Pour les cadres optants, nous obtenons finalement le maintien de 0,2% d'AG pour les classes 5, et un budget d'AI de 1,8%, et 2% de budget d'AI pour les classes 6 et 7.

La Direction proposait une revalorisation des montants-cibles des variables sur la base de 1,8%, nous obtenons en séance une revalorisation de 2%.

Ce qui porte les CRV à :

- o 3 060€ pour les classes 5
- o 4 713€ pour les classes 6
- o 7 763€ pour les classes 7

La « Prime sur Objectifs Collectifs », fréquemment dénommée « Prime de Progrès d'Equipe », portée en 2019 à :

- o 975€ pour les classes 1 et 2
- o 1216€ pour les classes 3 et 4

Nous avons rappelé nos demandes de revalorisation de l'abondement sur le PERCO et de mise en place d'un abondement sur le Shareplan. Nous demandons également la revalorisation du montant des CESU abondés par l'entreprise.

Pour la CFE-CGC, cette proposition est le résultat de la dynamique née de la nouvelle majorité de la CFE-CGC chez AXA France et de la force de proposition, réaliste et constructive, de nos élus au niveau de la représentation syndicale de groupe. Avec un taux de 2% et une inflation sur l'année de 1,4%, AXA se situe sur le podium des compagnies d'assurance.

En ce qui concerne la prime Macron, elle fera l'objet d'une décision unilatérale de la Direction, portera sur un périmètre élargi d'entreprises du Groupe et sera d'un montant 1000€ pour les personnes ayant un salaire brut inférieur à 32 000 €, montant dégressif jusqu'à un salaire brut annuel de 35.000 €. Nous avons alerté la Direction sur le sentiment de frustration qui sera ressenti par les salariés non éligibles.



Négociation Comité Central d'Entreprise

Les élus CE ayant rendu leur avis lors du Comité d'Entreprise de Décembre, le transfert des salariés de l'UES AXA CS & AXA Matrix vers XL Catlin Services SE aura bien lieu le 1^{er} Février. Une lettre a été envoyée à ce sujet à chaque salarié par l'entreprise. La société nouvellement constituée conservera les instances respectives des établissements d'origine, à savoir :

- Un Comité d'Entreprise pour les salariés originaires de l'UES AXA CS & AXA Matrix
- Un Comité Social et Economique pour les salariés originaires d'AXA Art
- Une Délégation Unique du Personnel pour les salariés originaires d'XL Catlin

Un Comité Central d'Entreprise sera mis en place pour traiter les sujets transversaux de ces 3 établissements. Les négociations pour un accord préélectoral ont eu lieu. Les élus de la CFE CGC ont souhaité respecter la représentativité de chacun des établissements d'origine et ont demandé à la Direction de porter de 7 à 9 titulaires (et autant de suppléants) le nombre total des représentants afin de garantir l'équité et la défense des intérêts de tous les salariés de cette nouvelle entité.

Si cet accord est signé rapidement, les élus de chaque établissement désigneront lors des prochaines réunions leurs représentants au CCE, le 25 Janvier au plus tard. La mise en place du Comité Central d'Entreprise devrait avoir lieu début février, ce qui permettra à vos élus CFE CGC d'exiger de connaître rapidement l'organisation cible d'XL Catlin Services SE et de mesurer les impacts sociaux qui pourraient en découler.

Cette nouvelle instance aura une durée de vie limitée au 31 Décembre 2019 puisqu'elle sera remplacée par un Comité Sociale et Economique d'XL Catlin Services SE suite aux élections professionnelles qui auront lieu en 2019.

Vos élus CFE CGC souhaitent travailler rapidement sur les dossiers de cette nouvelle organisation car l'inquiétude ressentie dans les services à chacun de nos passages doit rapidement trouver une réponse de la part de la Direction. Celle-ci devra clairement expliquer son projet et sa stratégie pour permettre à l'ensemble des salariés de connaître et comprendre les impacts du projet sur leur activité.

